



CHIARIMENTI SULLE MODALITÀ DI FRUIZIONE DEL CONGEDO COVID-19 (MESSAGGIO INPS 1621 DEL 15 APRILE 2020)

L'art.23 del DL 18/20 ha istituito un congedo straordinario, che può essere fruito da entrambi i genitori alternativamente, della durata massima di 15 giorni per la cura dei figli durante il periodo di sospensione dei servizi educativi e scolastici.

Preliminarmente si evidenzia che:

A) i lavoratori dipendenti che si siano astenuti dall'attività lavorativa (dietro richiesta di permesso o ferie), possono presentare domanda di congedo COVID-19 riferita a periodi pregressi a partire dalla data del 5 marzo e per un periodo non superiore a 15 giorni;

B) il nucleo familiare del genitore richiedente il congedo COVID-19 è costituito dai soggetti componenti la famiglia anagrafica. I coniugi separati o divorziati costituiscono due nuclei familiari diversi solo se hanno due diverse residenze. In caso di affidamento esclusivo il congedo potrà essere fruito dal solo genitore con l'affido esclusivo.

CONGEDO COVID 19 FRUITO GLI STESSI GIORNI DA ENTRAMBI I GENITORI	NON AMMESSO (verrà accolta la domanda presentata cronologicamente prima)
CONGEDO COVID 19 FRUITO IN GIORNI DIVERSI DA ENTRAMBI I GENITORI	AMMESSO
CONGEDO COVID 19 + BONUS PER L'ACQUISTO DI BABY SITTING	NON AMMESSO (possono essere fruiti solo alternativamente)
CONGEDO COVID 19 FRAZIONATO A ORE	NON AMMESSO
CONGEDO COVID 19 FRAZIONATO A GIORNI	AMMESSO
CONGEDO COVID 19 + CONGEDO PARENTALE DA PARTE DELL'ALTRO GENITORE	NON AMMESSO (possono essere fruiti solo alternativamente)
CONGEDO COVID 19 + RIPOSI PER ALLATTAMENTO DA PARTE DELL'ALTRO GENITORE NELLE STESSA GIORNATE	NON AMMESSO (possono essere fruiti solo alternativamente)
CONGEDO COVID 19 RICHIESTO DA GENITORE DISOCCUPATO O NON LAVORATORE	NON AMMESSO
CONGEDO COVID 19 IN PRESENZA DI GENITORE DISOCCUPATO O NON LAVORATORE O PERCETTORE DI STRUMENTI DI SOSTEGNO DEL REDDITO A ZERO ORE	NON AMMESSO
CONGEDO COVID 19 IN PRESENZA DI GENITORE PERCETTORE DI STRUMENTI DI SOSTEGNO DEL REDDITO PER RIDUZIONE DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA	AMMESSO
CONGEDO COVID 19 RICHIESTO DA LAVORATORE PERCETTORE DI STRUMENTI DI SOSTEGNO DEL REDDITO PER SOSPENSIONE O RIDUZIONE DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA	AMMESSO (IN ALTERNATIVA)

CONGEDO COVID 19 RICHiesto DA LAVORATORE PERCETTORE DELLE INDENNITÀ PER PROFESSIONISTI, COLLABORATORI COORDINATI CONTINUATIVI, AUTONOMI, STAGIONALI E DEL SETTORE AGRICOLO	AMMESSO
CONGEDO COVID 19 + MALATTIA DA PARTE DELL'ALTRO GENITORE NELLE STESSE GIORNATE	AMMESSO
CONGEDO COVID 19 + FRUIZIONE DA PARTE DELL'ALTRO GENITORE DI CONGEDO MATERNITÀ/PATERNITÀ NELLE STESSE GIORNATE PER LO STESSO FIGLIO	NON AMMESSO
CONGEDO COVID 19 + FRUIZIONE DA PARTE DELL'ALTRO GENITORE DI CONGEDO MATERNITÀ/PATERNITÀ NELLE STESSE GIORNATE PER ALTRO FIGLIO	AMMESSO
CONGEDO COVID 19 + PRESTAZIONE DI LAVORO DA PARTE DELL'ALTRO GENITORE IN MODALITÀ SMART WORKING NELLE STESSE GIORNATE	AMMESSO
CONGEDO COVID 19 + FRUIZIONE DA PARTE DELL'ALTRO GENITORE DI FERIE NELLE STESSE GIORNATE	AMMESSO
CONGEDO COVID 19 + FRUIZIONE DA PARTE DELL'ALTRO GENITORE DI ASPETTATIVA NON RETRIBUITA NELLE STESSE GIORNATE	AMMESSO
CONGEDO COVID 19 + PRESTAZIONE DI LAVORO DA PARTE DELL'ALTRO GENITORE PART TIME O INTERMITTENTE DURANTE LE GIORNATE DI PAUSA CONTRATTUALE	AMMESSO
CONGEDO COVID 19 RICHiesto DA LAVORATORE AUTONOMO IN CASO DI SOSPENSIONE DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA	AMMESSO
CONGEDO COVID 19 + FRUIZIONE NELLO STESSO MESE DEI PERMESSI LEGGE 104 (COMPRESI GLI ULTERIORI 12 GIORNI) PER LO STESSO FIGLIO	AMMESSO
CONGEDO COVID 19 + FRUIZIONE DA PARTE DELLO STESSO GENITORE NELLO STESSO MESE DEL CONGEDO STRAORDINARIO D.LGS 151/01 E DEL PROLUNGAMENTO DEL CONGEDO PARENTALE PER FIGLIO CON HANDICAP (ANCHE PER LO STESSO FIGLIO)	AMMESSO
CONGEDO COVID 19 + FRUIZIONE DA PARTE DELL'ALTRO GENITORE NELLO STESSO MESE DEL CONGEDO STRAORDINARIO D.LGS 151/01 E DEL PROLUNGAMENTO DEL CONGEDO PARENTALE PER FIGLIO CON HANDICAP (ANCHE PER LO STESSO FIGLIO)	AMMESSO
RICHIESTA DI PERMESSI LEGGE 104 (COMPRESI GLI ULTERIORI 12 GIORNI) IN CASO DI CIG/FIS CON SOSPENSIONE A ZERO ORE	NON AMMESSO
RICHIESTA DI PERMESSI LEGGE 104 (COMPRESI GLI ULTERIORI 12 GIORNI) IN CASO DI CIG/FIS CON RIDUZIONE ATTIVITÀ LAVORATIVA	AMMESSO (riproporzionando le giornate spettanti in base alla ridotta prestazione lavorativa richiesta secondo le regole del part-time verticale)